



WIJKVERENIGING ZUIDERBUREN

Missie en visie voor de komende jaren (v1.0)

Abstract

De wijkvereniging heeft behoefte aan professionalisering en hier leest men een aanzet tot het professionaliseren van de vereniging.

Wiebren Dijkstra

wiebren@novabase.nl

1. Waarom een beleidsdocument?

De afgelopen jaren is de manier waarop mensen actief zijn binnen verenigingen veranderd. Leden verlangen meer duidelijkheid, structuur en transparantie. Bij (wijk)verenigingen wordt gemerkt dat de leden zich steeds minder betrokken voelen, veelal wordt er van uitgegaan dat die anderen (vrijwilligers) het wel doen.

Dit beleidsdocument dient daarom 3 doelen:

- Het is een handvat voor bestuur en commissies om uitvoering te kunnen geven aan de missie, visie en doelstellingen van de vereniging.
- Het dient de betrokkenheid van de vrijwilligers bij de vereniging te vergroten.
- Het geeft de leden van de vereniging inzicht in waar de vereniging voor staat, welke betekenis zij heeft voor de leden en hoe zij haar doelstellingen denkt te halen.

2. Missie en visie van de vereniging

Missie en visie worden vaak met elkaar verward terwijl er wel degelijk verschil in zit. De missie geeft aan waar we voor staan, welke waarden en normen we hanteren en hoe wij willen dat de buitenwereld ons ziet en is vaak uit historisch besef gegroeid.

Een missie wordt zelden tot nooit aangepast.

De visie geeft aan waar we voor gaan, hoe ziet de toekomst er uit, in welke omgeving zijn we actief, wat willen we op de lange termijn bereiken. Een visie kan worden aangepast.

DE MISSIE

In het geval van de wijkvereniging Zuiderburen zal de missie dus onveranderd blijven en is deze al verwoord in de statuten (dd. 17-08-2005) van de vereniging;

Artikel 2;

1. De vereniging heeft ten doel het behartigen en bevorderen van de belangen en onderlinge contacten van de bewoners van de wijk Zuiderburen te Leeuwarden, in het bijzonder op het vlak van de leefbaarheid en veiligheid van de wijk, en voorts de vertegenwoordiging van de bewoners van de wijk richting derden, zoals overheden.

De vereniging heeft mede ten doel het organiseren van recreatieve activiteiten voor haar leden.

2. De vereniging heeft niet ten doel het maken van winst ter verdeling onder haar leden.

DE VISIE

De vereniging wil uitgroeien tot een stabiele factor in een regelmatig veranderende woonomgeving.

De vereniging beschouwt daarom alle inwoners van de wijk Zuiderburen als haar klanten. De vereniging streeft een goede samenwerking met de gemeente Leeuwarden en (daar waar mogelijk) andere wijkverenigingen en/of buurtorganisaties na.

De vereniging voert een consistent vrijwilligersbeleid en wil vrijwilligers voor langere tijd aan zich binden.

De missie en visie van de vereniging worden jaarlijks vertaald in een strategie en doelstellingen.

3. De organisatie van de vereniging

Om haar missie en visie te verwezenlijken, heeft de wijkvereniging een organisatie ingericht. Deze organisatie is als volgt opgebouwd;

- Bestuur bestaande uit:
 - Voorzitter
 - Secretaris
 - Penningmeester
 - Algemene leden
- Werkgroepen bestaande uit:
 - Redactie Buren
 - Pluktuin
 - Wijkfeest
 - Sinterklaas
 - Pasen

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en het gevoerde beleid. Het bestuur onderhoudt reguliere contacten met de gemeente Leeuwarden, beheert de financiën en stuurt de werkgroepen financieel en beleidsmatig aan. Het wijkpanel is eerste aanspreekpunt voor de gemeente (zie het stuk “Gebiedsgericht Werken” van de gemeente Leeuwarden) en het is daarom ook van belang dat het bestuur van de wijkvereniging vertegenwoordiging afvaardigt naar het wijkpanel.

Uit de statuten, artikel 17: Het wijkpanel Zuiderburen maakt deel uit van de vereniging en wordt ook samengesteld uit de leden van de vereniging die zich daarvoor beschikbaar stellen. De leden van het wijkpanel worden – op voordracht van het bestuur – door de algemene vergadering benoemd. Artikel 8 leden 2, 3 en 4 zijn zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Werkgroepen geven uitvoering aan strategie en doelstellingen en rapporteren daarover aan het bestuur. Bestuur en werkgroepen hebben zowel een gezamenlijk regulier overleg als een onderling overleg.

Notulen en actie- en besluitenlijsten worden met elkaar gedeeld.

Màrkant is het wijkgebouw van de wijkvereniging en hier worden, binnen gestelde beperkingen, zoveel mogelijk activiteiten van de wijkvereniging georganiseerd en activiteiten die een direct of indirect belang hebben hebben voor de wijk.

4. Bepalen strategie en doelstellingen

Strategie en doelstellingen worden jaarlijks aan het einde van het jaar (voorafgaand aan de Algemene Ledenvergadering) voor het daarop volgende jaar bepaald.

Bij de strategie bepaling spelen de volgende zaken een rol:

- Hebben we de doelstellingen dit jaar gehaald?

- Welke aanpassingen moeten we maken?
- Wat is er veranderd in de wijk?
- Hoe succesvol waren de acties en activiteiten?
- Wat heeft de communicatie met de gemeente opgeleverd?
- Welke financiële middelen hebben we gehad en nodig?
- Is onze visie nog steeds waar te maken?

Gebaseerd op de uitkomst van deze strategiebepaling worden nieuwe doelstellingen geformuleerd.

5. Uitvoering strategie en doelstellingen

Ter uitvoering van de strategie en de (nieuwe) doelstellingen wordt er:

- Een jaarkalender gemaakt met alle geplande activiteiten voor het volgende jaar;
- Een overlegschema vastgesteld;
- Een subsidieaanvraag voorbereid;
- Een budget voor het volgende jaar opgesteld;
- Een communicatieplan vastgesteld (nieuwsbrief, website, media, etc.).

6. Tot slot, een toekomstvisie

De maatschappij verandert snel. Digitalisering, vergrijzing, cultuurveranderingen, bevolkingssamenstelling, allemaal elementen die een zwaar stempel drukken op het dagelijks leven.

De vraag is hoe je hier als wijkvereniging mee om moet gaan.

Terugkerend naar artikel 2 van de statuten (waar concreet is omschreven wat het doel van de wijkvereniging is) wordt het zaak de inhoud van dit artikel te vertalen naar een toekomstbeeld.

De laatste maanden zijn er onduidelijkheden ontstaan over rollen en verantwoordelijkheden waardoor er voor het huidige bestuur tevens een opdracht ligt om duidelijk te maken waar rollen en verantwoordelijkheden liggen om zo tot een meer professionele vrijwilligersorganisatie te komen die vrij kan opereren binnen duidelijk opgestelde kaders van rol en verantwoordelijkheid.

Op de lange termijn, na 'het huis op orde' kan worden gekeken of er verdere samenwerking met andere wijken mogelijk is.

Tevens zal de komende jaren focus liggen op het vergroten van het aantal leden van de wijkvereniging.

